

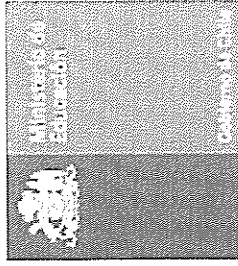
FORMATO RESUMEN EJECUTIVO
FAGEM 2012

1. ANTECEDENTES

Comuna	LA REINA
Nombre Programa	PROGRAMA MEJORAMIENTO DE LA GESTION EN EDUCACION MUNICIPAL
REX.	1763
Decreto	-----
Modificaciones REX.	-----
Reasignaciones/Acuerdo de Concejo	-----

2. RESUMEN EJECUTIVO (Se realiza por actividad)

Nombre de Actividad	Reuniones orientadas a la precisión final del proyecto en su fase ejecutora, los resultados esperados, así como su continuidad.
Iniciativa	Programa de Convivencia Escolar Saludable y disminución Bullying Y Violencia Escolar.
Nudo crítico (problema)	Conductas Agresivas, incremento denuncias por violencia y bullying, escaso manejo herramientas resolución conflictos, poca participación apoderados.
Descripción según Programa	Implementar un Programa de Convivencia Escolar que contribuya al mejoramiento de este aspecto y a la disminución de indicadores de violencia y bullying, a través de talleres de inmersión, entrenamiento y construcción de equipos, encuentros intersectoriales para compartir y difundir prácticas exitosas.
Detalle de acciones llevadas a cabo.	Reuniones de coordinación entre empresa ejecutora y Establecimientos Educativos, cuyo fin específico fue definir los alcances del Programa y las líneas de acción a trabajar durante su puesta en marcha.
Recursos adquiridos (Detalle) beneficiados.	-----
Resultados Obtenidos	Se realizaron reuniones de trabajo con los consejos escolares y representantes de los distintos estamentos de los distintos establecimientos educacionales 1. Una de estas, fue una reunión ampliada en el Complejo educacional de la reina en donde asistieron los consejos escolares del 100% de los establecimientos corporativos. A. La entidad ejecutora realiza una motivación de la actividad a realizar B. Cada Establecimiento trabaja realizando un diagnóstico cualitativo desde la vivencia en la convivencia del colegio desde la perspectiva de distintos estamentos: directivos y docente, padres y estudiantes, cabe señalar que estos 3 estamentos trabajan separados C. Se realiza plenario en el que cada estamento de los distintos colegios expone a través de paleógrafos a toda la asamblea del diagnóstico realizado D. Se aplica encuesta a padres, directivos y docentes



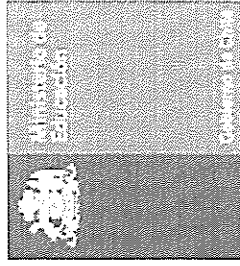
FORMATO RESUMEN EJECUTIVO
FAGEM 2012

1. ANTECEDENTES

Comuna	LA REINA
Nombre Programa	PROGRAMA MEJORAMIENTO DE LA GESTION EN EDUCACION MUNICIPAL
REX.	1763
Decreto	----
Modificaciones REX.	----
Reasignaciones/Acuerdo de Concejo	----

2. RESUMEN EJECUTIVO (Se realiza por actividad)

Nombre de Actividad	Observación de experiencias con resultados relevantes en la implementación de establecimientos educacionales seguros, intercambio de experiencias.
Iniciativa	Programa de Convivencia Escolar Saludable y disminución Bullying y Violencia Escolar.
Nudo crítico (problema)	Conductas Agresivas, incremento denuncias por violencia y bullying, escaso manejo herramientas resolución conflictos, poca participación apoderados.
Descripción según Programa	Implementar un Programa de Convivencia Escolar que contribuya al mejoramiento de este aspecto y a la disminución de indicadores de violencia y bullying, a través de talleres de inmersión, entrenamiento y construcción de equipos, encuentros intersectoriales para compartir y difundir prácticas exitosas.
Detalle de acciones llevadas a cabo.	Visitas con panel de expertos a cada Establecimiento Educacional, con el fin de evaluar en terreno las posibilidades de aplicar el Programa y definir prioridades de acuerdo a la realidad institucional de cada uno de ellos.
Recursos adquiridos (Detalle) beneficiados.	-----
Resultados Obtenidos	Realizadas las visitas y reuniones con los Establecimientos Educativos se definieron las siguientes temáticas a abordar: <ul style="list-style-type: none">- Precisión y organización de la iniciativa- Levantamiento Información Diagnóstica- Formación y entrenamiento de equipos de trabajo- Implementación de los programas de prevención, códigos de conducta, comportamiento estudiantil y planificación de seguridad. 100% de los equipos conformados por encargados de convivencia, orientadora y Director(a) de cada establecimiento realizan pasantía en colegios de la comuna que han tenido éxito en la gestión de la convivencia (Alumnos mediadores, participación de los estudiantes en resolución de conflictos, elecciones participativas de CCAA, trabajo con los padres, entre otros) a objeto de conocer en terreno la experiencia exitosa de estos colegios



Corporación de Desarrollo
Educación - La Reina

**FORMATO RESUMEN EJECUTIVO
FAGEM 2012**

1. ANTECEDENTES

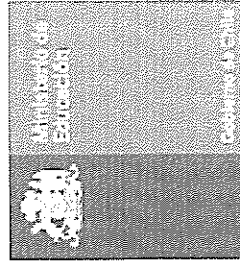
Comuna	LA REINA
Nombre Programa	PROGRAMA MEJORAMIENTO DE LA GESTION EN EDUCACION MUNICIPAL
REX.	1763
Decreto	-----
Modificaciones REX.	-----
Reasignaciones/Acuerdo de Concejo	-----

2. RESUMEN EJECUTIVO (Se realiza por actividad)

Nombre de Actividad	Desarrollar el sitio Internet y la organización de los recursos de prevención online.
Iniciativa	Programa de Convivencia Escolar Saludable y disminución Bullying y Violencia Escolar.
Nudo crítico (problema)	Conductas Agresivas, incremento denuncias por violencia y bullying, escaso manejo herramientas resolución conflictos, poca participación apoderados.
Descripción según Programa	Implementar un Programa de Convivencia Escolar que contribuya al mejoramiento de este aspecto y a la disminución de indicadores de violencia y bullying, a través de talleres de inmersión, entrenamiento y construcción de equipos, encuentros intersectoriales para compartir y difundir prácticas exitosas.
Detalle de acciones llevadas a cabo.	Desarrollo de aplicación on line, mediante la cual se abordarán temas relativos a la Convivencia escolar, tales como: foros, compartir archivos, videos relacionados, normativa legal, entre otros.
Recursos adquiridos (Detalle) beneficiados.	-----
Resultados Obtenidos	Diseño y Construcción de página web, conforme requerimientos del programa.

El desarrollo de la actividad dio respuesta al nudo (problema planteado).

La página se desarrolló, considerando la fecha de ejecución del programa (fines de 2012) coincidente con el término del año escolar estaba en etapa de inducción para su uso. A partir del inicio del año escolar 2013, se espera que los encargados de Convivencia escolar de cada colegio realice al interior de cada unidad educativa la motivación para su uso como una herramienta para mejorar los sistemas de comunicación y por ende la convivencia escolar logrando a través de esta aplicación tener un lugar de encuentro común.



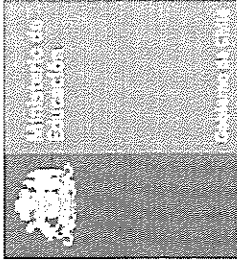
**FORMATO RESUMEN EJECUTIVO
FAGEM 2012**

1. ANTECEDENTES

Comuna	LA REINA
Nombre Programa REX.	PROGRAMA MEJORAMIENTO DE LA GESTION EN EDUCACION MUNICIPAL 1763
Decreto	----
Modificaciones REX.	----
Reasignaciones/Acuerdo de Concejo	----

2. RESUMEN EJECUTIVO (Se realiza por actividad)

Nombre de Actividad	Diagnóstico y caracterización al interior del establecimiento.
Iniciativa	Programa de Convivencia Escolar Saludable y disminución Bullying y Violencia Escolar.
Nudo crítico (problema)	Conductas Agresivas, incremento denuncias por violencia y bullying, escaso manejo herramientas resolución conflictos, poca participación apoderados.
Descripción según Programa	Implementar un Programa de Convivencia Escolar que contribuya al mejoramiento de este aspecto y a la disminución de indicadores de violencia y bullying, a través de talleres de inmersión, entrenamiento y construcción de equipos, encuentros intersectoriales para compartir y difundir prácticas exitosas.
Detalle de acciones llevadas a cabo.	Aplicación de Encuestas: Funcionarios, Padres y Apoderados y Estudiantes.
Recursos adquiridos (Detalle) beneficiados.	-----
Resultados Obtenidos	<p>Se aplicaron y tabularon encuestas a padres, y funcionarios en cada Establecimiento, la muestra corresponde al 20% de los integrantes de cada estamento, con el fin de hacer una auditoria de seguridad de cada Colegio como parte de su diagnóstico Oficial.</p> <p>El instrumento consideró los siguientes ítems:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo y Aplicación de Políticas en Convivencia Escolar. - Procedimientos de recolección de datos e información. - Desarrollo de la intervención de planes y programas de prevención. - Nivel de desarrollo del personal. - Oportunidades para la Participación Estudiantil. - El Nivel de Participación de los Padres y la Comunidad - Normas para personal de seguridad. - Seguridad y Vigilancia o edificio / Exterior e Interior plantel escolar y áreas de juego. - Desarrollo de Planes de Respuesta a Emergencias. <p>La tabulación de las encuestas de los distintos colegios nos da</p>



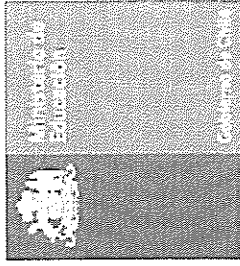
FORMATO RESUMEN EJECUTIVO
FAGEM 2012

1. ANTECEDENTES

Comuna	LA REINA
Nombre Programa	PROGRAMA MEJORAMIENTO DE LA GESTION EN EDUCACION MUNICIPAL
REX.	1763
Decreto	-----
Modificaciones REX.	-----
Reasignaciones/Acuerdo de Concejo	-----

2. RESUMEN EJECUTIVO (Se realiza por actividad)

Nombre de Actividad	Implementación de los Programas de prevención de conducta, comportamiento estudiantil y planificación de seguridad.
Iniciativa	Programa de Convivencia Escolar Saludable y disminución Bullying y Violencia Escolar.
Nudo crítico (problema)	Conductas Agresivas, incremento denuncias por violencia y bullying, escaso manejo herramientas resolución conflictos, poca participación apoderados.
Descripción según Programa	Implementar un Programa de Convivencia Escolar que contribuya al mejoramiento de este aspecto y a la disminución de indicadores de violencia y bullying, a través de talleres de inmersión, entrenamiento y construcción de equipos, encuentros intersectoriales para compartir y difundir prácticas exitosas.
Detalle de acciones llevadas a cabo.	Revisados los diagnósticos y la normativa legal que se enmarca en la Política Nacional de Convivencia Escolar se hace necesaria la reformulación de los Planes de Convivencia Escolar, en los cuales se incorporen todos aquellos aspectos que de una u otra forma son atinentes a la temática. En este sentido los Establecimientos Educativos trabajaron en la reformulación de sus documentos de acuerdo a las nuevas exigencias.
Recursos adquiridos (Detalle) beneficiados.	-----
Resultados Obtenidos	100% de los colegios actualizaron Manual de Convivencia 100% de los colegios incorporaron en el PEI los diferentes reglamentos que lo norman: Reglamento Interno y Reglamento de Evaluación. 100% de los colegios elaboran Protocolos: protocolo de violencia y bullying, protocolo de consumo de drogas y alcohol, protocolo de abuso sexual, y se incorporan en los PEI y manuales de convivencia 100% de los colegios elaboran Plan de Seguridad interno 2013 100% de los colegios elaboraron un Plan de Convivencia Escolar anual 2013



FORMATO RESUMEN EJECUTIVO
FAGEM 2012

1. ANTECEDENTES

Comuna	LA REINA
Nombre Programa	PROGRAMA MEJORAMIENTO DE LA GESTION EN EDUCACION MUNICIPAL
REX.	1763
Decreto	-----
Modificaciones REX.	-----
Reasignaciones/Acuerdo de Concejo	-----

2. RESUMEN EJECUTIVO (Se realiza por actividad)

Nombre de Actividad	Act. 8.- Intercambio de experiencias significativas en la reducción de la violencia escolar.
Iniciativa	Act. 9.- Evento Comunal sobre convivencia escolar, intercambio de experiencias en el contexto de violencia escolar y bullying. Programa de Convivencia Escolar Saludable y disminución Bullying y Violencia Escolar.
Nudo crítico (problema)	Conductas Agresivas, incremento denuncias por violencia y bullying, escaso manejo herramientas resolución conflictos, poca participación apoderados.
Descripción según Programa	Implementar un Programa de Convivencia Escolar que contribuya al mejoramiento de este aspecto y a la disminución de indicadores de violencia y bullying, a través de talleres de inmersión, entrenamiento y construcción de equipos, encuentros intersectoriales para compartir y difundir prácticas exitosas.
Detalle de acciones llevadas a cabo.	<ul style="list-style-type: none"> - Encuentro ampliado de Equipo técnico corporativo con asistentes de la educación, encargados de convivencia de todos los colegios de la corporación - Actividades de Auto cuidado y manejo del stress. - Entrenamiento Equipo Comunal responsable de la implementación del Programa.
Recursos adquiridos (Detalle) beneficiados.	-----
Resultados Obtenidos	<p>Se realiza jornada comunal ampliada, en la que participan los asistentes de la educación y el encargado de convivencia escolar de todos los colegios con el equipo técnico de la corporación.</p> <p>En esta jornada se realiza:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intercambio de experiencia, entre los asistentes de la educación de los distintos colegios referidas a: resolución de conflicto, manejo de situaciones de violencia, trabajo colaborativo asistentes/ profesores de aula y reducción de la violencia al interior de cada colegio - Capacitación en aspectos claves de la convivencia escolar - Talleres de autocuidado y manejo de stress



CONVENIO PRESTACION SERVICIOS

En La Reina, a 27 de junio de 2012, entre la **CORPORACIÓN DE DESARROLLO DE LA REINA**, R.U.T. N°71.378.000-6, en adelante la Corporación, debidamente representada por su Directora doña **DIANA BARRIENTOS LLANTÉN**, Administradora Pública, cédula nacional de identidad N°8.469.015-5, ambas domiciliadas en Av. Larraín N° 9750 de esta ciudad, y **LATIN PRO**, R.U.T. N° 71.644.300-0, representada legalmente por doña **Antonia Aviés Rondón**, RUT. 14.734.503-8 chileno, profesión Ingeniero Comercial, ambos con domicilio en Avenida Américo Vespucio Sur 107, Oficina N° 207, comuna de Las Condes, Región Metropolitana, se ha convenido la siguiente labor de carácter académico:

PRIMERO: La **Corporación de Desarrollo**, a través del Fondo de Mejoramiento de la Gestión Educativa Municipal 2012, ha manifestado la necesidad de llevar a cabo una Iniciativa de instalación de un **Programa de Convivencia Escolar Saludable y disminución de Bullying y Violencia Escolar**, dirigido a los Establecimientos Educativos de la Corporación de Desarrollo de La Reina y sus comunidades educativas.

SEGUNDO: **LATIN PRO**, realizará para la Corporación de Desarrollo la Asesoría antes señalada, de acuerdo al siguiente detalle:

OBJETIVO:

Implementar un Programa de Convivencia Escolar que contribuya al mejoramiento de este aspecto y a la disminución de indicadores de violencia y bullying, a través de talleres de inmersión, entrenamiento y construcción de equipos, encuentros intersectoriales para compartir y difundir prácticas exitosas, habilitación de sitio web especialmente diseñado para abordar estos tópicos y de

carácter participativo para la Comunidad Educativa. Lo anterior con el fin de favorecer la creación de ambientes escolares propicios para el aprendizaje y el logro de metas y objetivos.

RESULTADOS ESPERADOS:

El impacto esencial de la implementación del proyecto se reflejará en la disminución paulatina de la ocurrencia de hechos de violencia escolar al interior del establecimiento escolar. El mejoramiento de la convivencia escolar encuentra repercusión en los indicadores de la calidad de los aprendizajes del alumnado. Ambos aspectos: particularidades de la convivencia y logros de aprendizajes serán objetos de control a través de la observación de las variables cuantitativas antes y después de implementado el proyecto.

VERIFICADOR DE CUMPLIMIENTO:

- Descripción de la amplitud y naturaleza de la violencia en los establecimientos de la comuna de la Reina.
- Estrategia de intervención basada en el Riesgo y en los Factores Protectores para construir comunidades educativas orientadas a una convivencia sana.
- Código de Conducta estará disponible para ser revisado, en conjunto con evidencia de su utilización, y el uso de la escuela y en su comunidad.
- El Plan de Seguridad Escolar estará disponible a ser revisado, junto con la evidencia de su adopción, y uso en la escuela y en su comunidad.
- Informes mensuales sobre ocurrencia de violencia y análisis que identifiquen los patrones de ocurrencia de violencia.
- Las encuestas de opinión de los participantes que denoten la amplitud de comprensión y apoyo que existe hacia el uso del código conducta.
- Las encuestas de opinión de los participantes demuestran el grado en que el apoyo y comprensión del Plan de Convivencia Escolar de La Comuna de La Reina orienta la seguridad e iniciativas de clima escolar, e impacta en la disminución de la ocurrencia de violencia y el mejoramiento de la convivencia escolar, observándose el impacto en el mejoramiento de los aprendizajes de alumnos y alumnas.

TERCERO: el valor total de la Asesoría, corresponde a la suma de \$ 80.000.000.- la que se pagará por la Corporación a la empresa **LATIN PRO** de acuerdo al siguiente detalle:

- 1ª cuota : 32.000.000.- 31/08/2012
- 2ª cuota : 15.000.000.- 24/09/2012
- 3ª cuota : 12.000.000.- 05/10/2012
- 4ª cuota : 10.000.000.- 30/10/2012
- 5ª cuota : 11.000.000.- Contra entrega Informe Final

CUARTO: La Corporación y la empresa consultora acuerdan que la Asesoría, se iniciará el 1º de julio de 2012 y finalizará el 31 de noviembre de 2012, sin perjuicio que por fuerza mayor pueda atrasarse el término del Programa. Sin perjuicio de lo anterior, la Corporación, se reserva el derecho de poner término anticipado al presente Convenio en caso de incumplimiento grave de cualquiera de las obligaciones contraídas por parte de la Consultora o por necesidad sobreviniente, en ambos casos sin derecho a indemnización alguna a favor de ésta última, ni a percibir los estados de pagos no devengados a esa fecha.

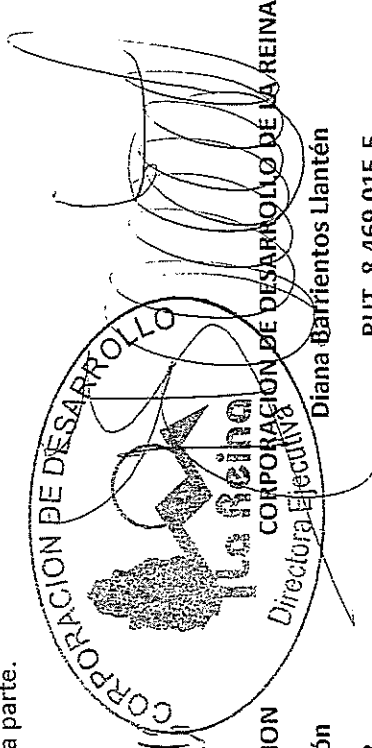
QUINTO: Las partes fijan su domicilio en la ciudad de Santiago para todos los efectos judiciales y extrajudiciales.

SEXTO: Se extiende y firma el presente Convenio en dos ejemplares de igual tenor y fecha quedando uno en poder de cada parte.


LATIN PRO CAPACITACION

Antonia Avilés Rondón

RUT. 14.734.503-8



Diana Barrientos Llantén

RUT. 8.469.015-5